

Положение по оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 33 компенсирующего вида»

1. Общие положения

Целью оценки коррупционных рисков является определение тех процессов и операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33 компенсирующего вида» (далее - Детский сад) коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Детским садом.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

- 2.1. деятельность Детского сада представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);
- 2.2. для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);
- 2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
 - должности в организации, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- 2.4. на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков организации - сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;
- 2.5. формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- 2.6. для каждой критической точки разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. В зависимости от специфики конкретной организации и процесса эти меры включают в себя:
 - детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;
 - реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;
 - введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников организации (с представителями контрагентов организации, органов государственной власти), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;
 - установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
 - введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

3. Карта коррупционных рисков

Карта коррупционных рисков (далее - Карта) - зоны повышенного коррупционного риска, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной коррупционного риска.

Представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

Зоны повышенного коррупционного риска

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности образовательного учреждения	Заведующий детским садом Старший воспитатель Заместитель заведующего по хозяйственной работе	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий детским садом Старший воспитатель Заместитель заведующего по хозяйственной работе	-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Принятие на работу сотрудника	Заведующий детским садом	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Непрямое подчинение заведующему детским садом. Подчинение старшему воспитателю, заместителю заведующего по хозяйственной работе
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по хозяйственной работе	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно	Организация работы по контролю деятельности

		организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	
Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заместитель заведующего по хозяйственной работе	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности заместителя заведующего по хозяйственной работе
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заместитель заведующего по хозяйственной работе	- нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по хозяйственной работе	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий детским садом Старший воспитатель Заместитель заведующего по хозяйственной работе Педагог - психолог Учитель-логопед Учитель-дефектолог Музыкальный руководитель Инструктор по физической	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности

	культуре Воспитатель		
Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники детского сада, Уполномоченные заведующим представлять интересы детского сада	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращение юридических, физических лиц	Заведующий детским садом Старший воспитатель Заместитель заведующего по хозяйственной работе	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий детским садом Старший воспитатель Заместитель заведующего по хозяйственной работе Делопроизводитель	-оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Выплаты стимулирующего характера за качество труда работников детского сада	Заведующий детским садом Старший воспитатель Заместитель заведующего по хозяйственной работе	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников детского сада

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
	<p>Делопроизводитель Члены комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера</p>		
<p>Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников</p>	<p>Педагоги</p>	<p>- сбор педагогами денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей</p>	<p>Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан</p>
<p>Прием в образовательную организацию</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен, на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома и др.)</p>	<p>Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями.</p>	<p>Заведующий Воспитатель</p>		

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям.	Воспитатель Учитель-логопед Педагог-психолог Музыкальный руководитель Инструктор по физ. культуре Учитель-дефектолог	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя) указание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома и др.)	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений детского сада в личных целях	Заведующий детским садом Старший воспитатель Заместитель заведующего по хозяйственной работе Делопроизводитель Воспитатель Учитель-дефектолог Учитель-логопед Педагог-психолог Музыкальный руководитель Инструктор по физ. культуре Повар Кладовщик	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости их стоимости, если обмен на них предполагается выполнению со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя) .оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома и др.)	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Аттестация педагогических работников	Аттестационная комиссия по аттестации педагогических работников, Старший воспитатель	-необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Организация контроля за процедурой аттестации работника

4. Минимизация коррупционных рисков

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно - опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между работниками Учреждения;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности;
- совершенствование механизма отбора лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений необходимо осуществлять:

- организацию внутреннего контроля исполнения должностными лицами своих обязанностей;
- использование средства аудиозаписи в местах приема граждан и представителей Учреждения.

5. Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками

1. Заведующий Детским садом,
2. Старший воспитатель,
3. Заместитель заведующего по ХР,
4. делопроизводитель,
5. Воспитатель,
6. Учитель-логопед,
7. Педагог-психолог,
8. Инструктор по физической культуре,
9. Музыкальный руководитель,
10. Учитель-дефектолог,
11. Кладовщик.